.....................................

(miejscowość i data)

............................................................

............................................................

(pracodawca oraz adres jego siedziby lub  
adres zamieszkania w przypadku gdy  
pracodawcą jest osoba fizyczna)

UMOWA O PRACĘ

zawarta w dniu ......................................................................................................................

(data zawarcia umowy)

między ......................................................................................................................

(imię i nazwisko pracodawcy lub osoby reprezentującej pracodawcę albo osoby upoważnionej  
do składania oświadczeń w imieniu pracodawcy)

a ......................................................................................................................

(imię i nazwisko pracownika oraz jego adres zamieszkania)

zawarta na ......................................................................................................................

(czas nieokreślony, czas określony)

......................................................................................................................

(w przypadku umowy na czas określony - czas trwania umowy lub dzień jej zakończenia)

1. Strony ustalają następujące warunki zatrudnienia:

1. rodzaj pracy ............................................................................................................

(stanowisko, funkcja, zawód, specjalność)

1. miejsce/miejsca[[1]](#endnote-1) wykonywania pracy ..............................................................................
2. wynagrodzenie ............................................................................................................

(składniki wynagrodzenia i ich wysokość oraz podstawa prawna ich ustalenia)

1. wymiar czasu pracy ..........................................................................................................
2. inne warunki zatrudnienia ................................................................................................
3. dzień rozpoczęcia pracy ...................................................................................................
4. ............................................................................................................

(dopuszczalna liczba godzin pracy ponad określony w umowie wymiar czasu pracy, których przekroczenie uprawnia pracownika, oprócz normalnego wynagrodzenia, do dodatku do wynagrodzenia, o którym mowa w art. 1511 § 1 Kodeksu pracy[[2]](#endnote-2))

2. Przyczyny uzasadniające zawarcie umowy o pracę na czas określony w celu, o którym mowa w art. 251 § 4 pkt 1-4 Kodeksu pracy

......................................................................................................................

(informacja, o której mowa w art. 29 § 11 Kodeksu pracy, o obiektywnych przyczynach uzasadniających zawarcie umowy o pracę na czas określony[[3]](#endnote-3))

................................................. ................................................................

(data i podpis pracownika) (podpis pracodawcy lub osoby reprezentującej

pracodawcę albo osoby upoważnionej do

składania oświadczeń w imieniu pracodawcy)

1. Niepotrzebne skreślić [↑](#endnote-ref-1)
2. Dotyczy umowy o pracę z pracownikiem zatrudnianym w niepełnym wymiarze czasu pracy. [↑](#endnote-ref-2)
3. Dotyczy umowy o pracę z pracownikiem zatrudnianym na podstawie umowy o pracę na czas określony w celu, o którym mowa w art. 251 § 4 pkt 1-4 Kodeksu pracy tj.: w celu zastępstwa pracownika w czasie jego usprawiedliwionej nieobecności w pracy, albo w celu wykonywania pracy o charakterze dorywczym lub sezonowym, albo w celu wykonywania pracy przez okres kadencji, albo w przypadku gdy pracodawca wskaże obiektywne przyczyny leżące po jego stronie - jeżeli ich zawarcie w danym przypadku służy zaspokojeniu rzeczywistego okresowego zapotrzebowania i jest niezbędne w tym zakresie w świetle wszystkich okoliczności zawarcia umowy. [↑](#endnote-ref-3)